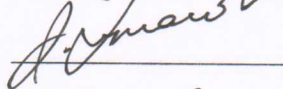


«Утверждаю»

Ректор ФГБОУ ВО «АГУ»

 Р.Хунагов

«25» января 2016г.

ПОРЯДОК
предотвращения и урегулирования конфликта интересов
в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования
«Адыгейский государственный университет»

I. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Адыгейский государственный университет» разработан в целях повышения эффективности противодействия и предупреждения коррупции, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

II. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке

- 2.1. Локальный нормативный акт – нормативное предписание, принятое на уровне Учреждения и регулирующее его внутреннюю деятельность.
- 2.2. Обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу.
- 2.3. Участники образовательных отношений – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, работники и их представители, Учреждение.
- 2.4. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АГУ при осуществлении им профессиональной деятельности влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника АГУ и правами и законными интересами граждан, организаций.

2.5. Личная заинтересованность – возможность получения работником АГУ при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Механизм реализации Порядка

- 3.1. Работник АГУ обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 3.2. Работник АГУ обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет известно.
- 3.3. Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений АГУ обязаны в трёхдневный срок со дня, когда стало известно о конфликте интересов работника АГУ, принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
- 3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе от его выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
- 3.5. Непринятие работником АГУ, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника АГУ с занимаемой должности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.